

Estratto Corporate Handbook

Introduzione Certificazione della Parità di genere UNI/PdR 125:2022

ENGLISH (original)

Management system for gender equality UNI/PdR 125:2022

The engagement with collaborators may vary due to the different types of contract and professional roles within our staff, including profiles like associates, employees, collaborators, PhD students, and interns.

The Foundation places the highest value on all individuals who contribute their work and services, recognizing their direct role in the organization's growth. In managing its human capital, the Foundation acts in line with the values set out in the **Universal Declaration of Human Rights** ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)) and complies with all applicable labor laws.

COSBI is firmly committed to supporting the professional development of its employees and collaborators, both in daily practice and through targeted training opportunities. The Foundation actively upholds equal opportunities in recruitment, ensuring assessments are based on professional qualifications and personal aptitudes, while always respecting candidates' privacy and opinions and treating personal data with integrity and confidentiality.

As part of this commitment, COSBI has recently applied for and obtained the **European Gender Equality Certification UNI PdR 125:2022**. For detailed information regarding Human Resources Management protocols—including hiring and onboarding procedures, work-life balance policies, and more. For details refer to <https://docs.cosbi.eu/>

ITALIAN (translation)

Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022

Il coinvolgimento dei collaboratori può variare in base alle diverse tipologie contrattuali e ai ruoli professionali presenti all'interno del nostro organico, che comprende figure quali associati, dipendenti, collaboratori, dottorandi e tirocinanti.

La Fondazione attribuisce il massimo valore a tutte le persone che contribuiscono con il proprio lavoro e i propri servizi, riconoscendo il ruolo diretto che ciascuno riveste nella crescita dell'organizzazione. Nella gestione del proprio capitale umano, la Fondazione agisce in conformità ai principi sanciti nella **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)) e nel pieno rispetto di tutte le normative vigenti in materia di lavoro.

COSBI è profondamente impegnata a sostenere lo sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori, sia nella pratica quotidiana sia attraverso percorsi formativi mirati. La Fondazione promuove attivamente **pari opportunità** in fase di selezione, garantendo che le valutazioni siano basate esclusivamente su qualifiche professionali e attitudini personali, nel pieno rispetto della privacy e delle opinioni dei candidati, nonché assicurando un trattamento dei dati personali improntato a integrità e riservatezza.

In linea con tale impegno, **COSBI** ha recentemente richiesto e ottenuto la **Certificazione Europea per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**.

Per informazioni dettagliate sui protocolli di gestione delle Risorse Umane — inclusi i processi di selezione e inserimento, le politiche di conciliazione vita-lavoro e altri aspetti correlati — si rimanda alla documentazione disponibile su: <https://docs.cosbi.eu/>.